

การประเมินความเสี่ยง ต่อการทุจริต

ประจำปีงบประมาณ 2569



POLICE

ITA 2026

ส่วนที่ ๑ บทนำ

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) ได้ขับเคลื่อนให้หน่วยงานภาครัฐมีมาตรการ ระบบ หรือแนวทางในการบริหารจัดการความเสี่ยงของการดำเนินงานที่ อาจก่อให้เกิดการทุจริต

สถานีตำรวจภูธรเขลางค์นคร ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริตภายในองค์กร อันสอดคล้องกับนโยบายดังกล่าว อาศัยอำนาจตามคำสั่ง สถานีตำรวจภูธรเขลางค์นคร ที่ ๘๘/๒๕๖๙ ลง ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๙ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ เห็นควรให้ หัวหน้างานทุกสายงานในสถานีตำรวจ จัดทำประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริต และการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตในแต่ละสายงานเพื่อเป็น ประโยชน์แนวทางในการปฏิบัติงานในหน่วยต่อไป

พันตำรวจเอก



(ภูชิษฐ์ ตรีรัมย์ปราย)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรเขลางค์นคร

ส่วนที่ ๒ การประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริต

พิจารณาจาก ๒ ปัจจัย คือ โอกาสที่จะเกิด (Likelihood) พิจารณาความเป็นไปได้ที่จะเกิดเหตุการณ์ความเสียหายและผลกระทบ (Impact) การวัดความรุนแรงของความเสียหายที่จะเกิดขึ้นจากความเสียหายนั้น

ศัพท์เฉพาะ คำนิยาม

ศัพท์เฉพาะ	คำนิยาม
ความเสี่ยงต่อการทุจริต (Corruption Risk)	การดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต ในอนาคต
ความเสี่ยง (Risk)	ความน่าจะเป็นที่จะเกิดเหตุการณ์บางอย่างซึ่งมีผลกระทบ ทำให้การดำเนินงาน ไม่บรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้หรือเบี่ยงเบนไปจากที่กำหนดไว้ ทั้งนี้ผลกระทบที่เกิดขึ้นอาจส่งผลในทางบวกหรือทางลบก็ได้ ผลกระทบทางลบ เรียกว่า ความเสี่ยง ผลกระทบทางบวก เรียกว่า โอกาส
ความเสี่ยง/ปัญหา	ความเสี่ยง : เหตุการณ์ที่ยังไม่เกิด ต้องหามาตรการควบคุม ปัญหา : เหตุการณ์ที่เกิดขึ้นแล้ว รู้อยู่แล้ว ต้องแก้ไขปัญหา เช่น การไม่มีความรู้ความเข้าใจ คือปัญหา ไม่ใช่ความเสี่ยง เป็นต้น
ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	เป็นขั้นตอนในการค้นหาว่ามีรูปแบบความเสี่ยงการทุจริตอย่างไรบ้าง
โอกาส (Likelihood)	โอกาสหรือความเป็นไปได้ที่เหตุการณ์จะเกิดขึ้น
ผลกระทบ (Impact)	ผลกระทบจากเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นทั้งที่เป็นตัวเงินหรือไม่เป็นตัวเงิน
ระดับความรุนแรงของความเสี่ยงต่อการทุจริต (Corruption Score)	คะแนนรวม แสดงให้เห็นถึงระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต ที่เป็นผลจากการประเมินความเสี่ยงการทุจริต จาก ๒ ปัจจัยคือโอกาสเกิด (Likelihood) และผลกระทบ (Impact)
ผู้รับผิดชอบความเสี่ยงต่อการทุจริต (Corruption Owner)	ผู้ปฏิบัติงานหรือรับผิดชอบ กระบวนการหรือโครงการ



เกณฑ์การประเมินความเสี่ยงการทุจริต

ตารางที่ ๑ เกณฑ์โอกาสที่จะเกิด (Likelihood)

โอกาสเกิดการทุจริตการทุจริต (Likelihood)	
๕	เหตุการณ์อาจเกิดขึ้นได้สูงมาก แต่ไม่เกินร้อยละ (ร้อยละ ๑๐ ขึ้นไป)
๔	เหตุการณ์ที่อาจเกิดได้สูง (ร้อยละ ๑๐)
๓	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นบางครั้ง (ร้อยละ ๕)
๒	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นน้อยมาก (น้อยกว่าร้อยละ 3)
๑	เหตุการณ์ไม่น่ามีโอกาสเกิดขึ้น (ไม่เกิดขึ้นเลย)

ตารางที่ ๒ เกณฑ์ผลกระทบ (Impact)

ระดับความรุนแรงของผลกระทบ (Impact)	
๕	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูงมาก
๔	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูง
๓	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับปานกลาง
๒	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นสังคมระดับต่ำ
๑	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นสังคมระดับต่ำมาก



ตารางที่ ๓ คะแนนระดับความเสี่ยงการทุจริต

Risk Score					
โอกาสเกิด (Likelihood)	ผลกระทบ				
	1	2	3	4	5
5	ปานกลาง (5×1=5)	สูง (5×2=10)	สูงมาก (5×3=15)	สูงมาก (5×4=20)	สูงมาก (5×5=25)
4	ปานกลาง (4×1=4)	ปานกลาง (4×2=8)	สูง (4×3=12)	สูงมาก (4×4=16)	สูงมาก (4×5=20)
3	ต่ำ (3×1=3)	ปานกลาง (3×2=6)	ปานกลาง (3×3=9)	สูง (3×4=12)	สูงมาก (3×5=15)
2	ต่ำ (2×1=2)	ต่ำ (2×2=4)	ปานกลาง (2×3=6)	ปานกลาง (2×4=8)	สูง (2×5=10)
1	ต่ำ (1×1=1)	ต่ำ (1×2=2)	ต่ำ (1×3=3)	ต่ำ (1×4=4)	ปานกลาง (1×5=5)

ระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต

• สีเขียว หมายถึง ความเสี่ยงระดับ ต่ำ (น้อยกว่า 5 คะแนน)
• สีเหลือง หมายถึง ความเสี่ยงระดับ ปานกลาง (5 – 9 คะแนน)
• สีส้ม หมายถึง ความเสี่ยงระดับ สูง (10 – 14 คะแนน)
• สีแดง หมายถึง ความเสี่ยงระดับ สูงมาก (15 คะแนน)



การประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริตของสถานีดำรงภูธรเขลางค์นคร

(๑) สายงานอำนวยการ

ลำดับ	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต	ระดับความเสี่ยง Risk Score (L x I)			
			โอกาส Likelihood	ผลกระทบ Impact	คะแนนความ เสี่ยง Risk Score	ระดับ ความเสี่ยง
๑.๑ การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน						
๑	ผู้บังคับบัญชาพิจารณาผลการ ปฏิบัติราชการผู้ใต้บังคับบัญชา ปีละ ๒ ครั้ง (๖ เดือน/ ๑๒ เดือน)	- ผู้ใต้บังคับบัญชานำของขวัญหรือสิ่งของมาให้เพื่อจะได้ความดีความชอบ	๓	๓	๙	ปานกลาง
๑.๒ การจัดการเรื่องร้องเรียน						
๑	เสนอเรื่องตรวจสอบข้อเท็จจริง	เรียกรับผลประโยชน์จากผู้ถูกร้องเรียน โดยให้เรื่องเงียบไป	๓	๓	๙	ปานกลาง
๒	หากพบว่ามีความผิดจริง ตามที่ร้องเรียน จึงดำเนินการ ลงโทษตามระเบียบ	เรียกรับผลประโยชน์เพื่อพิจารณาช่วยเหลือผู้ถูกร้องเรียน	๓	๓	๙	ปานกลาง
๑.๓ การเบิกจ่ายเงินงบประมาณและเงินนอกงบประมาณ						
๑	ตรวจสอบหลักฐานการเบิก จ่ายเงินงบประมาณและเงิน นอกงบประมาณตามวงรอบ การเบิกจ่าย	เอกสารหลักฐานไม่ถูกต้อง ตามความเป็นจริงเรียกเงินจากผู้ปฏิบัติงานจริง	๒	๔	๘	ปานกลาง
๑.๔ กระบวนการ การรับ การแจกจ่าย พัสดุ						
๑	นำพัสดุมาแจกจ่ายแต่ละฝ่าย ในสังกัดตามความต้องการ	การแจกจ่ายพัสดุให้แต่ละฝ่ายไม่เท่าเทียม ตามความต้องการโดยรับผลประโยชน์จากผู้มาขอเบิก	๓	๓	๙	ปานกลาง
๑.๕ กระบวนการ การจัดซื้อจัดจ้าง						
๑	จัดทำและประกาศการจัดซื้อจัดจ้าง	มีการปกปิดข้อมูลเอื้อประโยชน์แก่ผู้ประกอบการ เพื่อแลกกับผลประโยชน์ที่ผู้ประกอบการเสนอให้	๓	๓	๙	ปานกลาง
๒	จัดทำรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะของงาน (ลื้อคสเป็ก)	กำหนดคุณลักษณะเฉพาะเพื่อเอื้อประโยชน์แก่ผู้ประกอบการที่เสนอผลประโยชน์ให้	๓	๓	๙	ปานกลาง
๓	บริหารสัญญา และการตรวจรับงาน	รายงานตรวจงานเท็จ เพื่อแลกทุจริตจากผู้ประกอบการ	๓	๓	๙	ปานกลาง
๑.๖ กระบวนการการขออนุญาตต่ออายุใบสำคัญประจำตัวคนต่างด้าว						
๑	บุคคลต่างด้าวนำสมุดประจำตัวคนต่างด้าว มา ติดต่อขอต่ออายุใบอนุญาตฯ และเขียนคำร้องฯ	มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการ	๓	๓	๙	ปานกลาง



การประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริตของสถานีตำรวจภูธรเขลางค์นคร

(๒) สายงานป้องกันปราบปราม

ลำดับ	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต	ระดับความเสี่ยง Risk Score (L x I)			
			โอกาส Likelihood	ผลกระทบ Impact	คะแนนความ เสี่ยง Risk Score	ระดับ ความเสี่ยง
การจับกุมและบังคับใช้กฎหมาย						
๑	การใช้อำนาจหน้าที่ในการป้องกันปราบปรามอาชญากรรม	มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษ น้อยลง	๔	๔	๑๖	สูงมาก
๒	การออกตรวจค้น เช่น การลักลอบเล่นพนัน หรือตรวจ ค้ายาเสพติด	มีการเรียกรับทุจริต เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษ น้อยลง	๔	๔	๑๖	สูงมาก
๓	ลงบันทึกจับกุมและนำตัวส่ง ร้อยเวรสอบสวน	- มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษ น้อยลง	๔	๔	๑๖	สูงมาก
๔	การตรวจสอบแรงงานต่างด้าวและนายจ้างหรือไม่มี ใบอนุญาตว่ามีการลักลอบเข้าเมืองทำงานตรงตามประเภททำงานหรือไม่ หรือมีใบอนุญาต หรือไม่	- มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษ น้อยลง หรือต่อรองไม่ส่งตัว คนต่างด้าวฯ กลับประเทศ ต้นทาง	๓	๓	๙	ปานกลาง



การประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริตของสถานีตำรวจภูธรเขลางค์นคร

(๓) ด้านสายงานสอบสวน

ลำดับ	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต	ระดับความเสี่ยง Risk Score (L x I)			
			โอกาส Likelihood	ผลกระทบ Impact	คะแนนความเสี่ยง Risk Score	ระดับ ความเสี่ยง
การอำนวยความสะดวกในคดี						
๑	การทำสำนวนในคดีอาญา -จราจร	มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อปิดเป็นข้อเท็จจริงช่วยเหลือผู้ต้องหา	๔	๔	๑๖	สูงมาก
๒	ยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราว ต่อ พงส.	มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่ออำนวยความสะดวกมีการเรียกรับในการให้บริการเพื่อสะดวกรวดเร็ว	๔	๔	๑๖	สูงมาก



การประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริตของสถานีดำรงภูธรเขลางค์นคร

(๔) สายงานสืบสวน

ลำดับ	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต	ระดับความเสี่ยง Risk Score (L x I)			
			โอกาส Likelihood	ผลกระทบ Impact	คะแนนความ เสี่ยง Risk Score	ระดับ ความเสี่ยง
กระบวนการ การจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมายอาญา						
๑	การจับกุมความผิดซึ่งหน้า และตามหมายจับ ต้องแจ้ง ข้อหาและแจ้งสิทธิให้กฎหมายกำหนด ผู้ถูกจับทราบถึงสิทธิตามที่กฎหมายกำหนด	มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษ น้อยลง	๔	๔	๑๖	สูงมาก
๒	ลงบันทึกการจับกุม	- เรียกทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่น ใดเพื่อแลกกับ การไม่ให้ถูกจับกุมดำเนินคดี	๔	๔	๑๖	สูงมาก
๓	นำส่งพนักงานสอบสวน	- มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง	๔	๔	๑๖	สูงมาก



การประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริตของสถานีดำรงภูธรเขลางค์นคร

(๕) สายงานจราจร

ลำดับ	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต	ระดับความเสี่ยง Risk Score (L x I)			
			โอกาส Likelihood	ผลกระทบ Impact	คะแนนความเสี่ยง Risk Score	ระดับ ความเสี่ยง
กระบวนการ การจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมายจราจร						
๑	ตรวจพบการกระทำ ความผิด	- มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง	๔	๔	๑๖	สูงมาก
๒	ออกไปสั่ง	- มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษ น้อยลง	๔	๔	๑๖	สูงมาก



แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต ของสถานีตำรวจภูธรเขลางค์นคร

ในการจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริตพิจารณาความเสี่ยงต่อการทุจริต ที่อยู่ในโซน **สีแดง (Red Zone)** ของทุกสายงานจะถูกเลือกมาทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต ส่วนลำดับความเสี่ยงที่อยู่ในโซน **สีส้ม สีเหลือง** จะถูกเลือกในลำดับต่อมา มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต อาจมีหลากหลายวิธีการ หน่วยงานควร ทำการ คัดเลือกวิธีที่ดีที่สุด และประเมินความคุ้มค่าเหมาะสมกับระดับความเสี่ยงการทุจริตที่ได้จากการประเมินมา ประกอบด้วย การจัดทำบริหาร จัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต ให้ นำมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการทุจริตของกระบวนการหรือโครงการที่ทำ การประเมินของหน่วยงานที่มี อยู่ในปัจจุบัน (Key Controls in place) มาทำการประเมินว่ามีประสิทธิภาพอยู่ในระดับ ไต ดี พอใช้ หรืออ่อน (ดูคำอธิบายเพิ่มเติม) เพื่อพิจารณาจัดทำมาตรการ ควบคุมความเสี่ยงต่อการทุจริตเพิ่มเติม (Further Actions to be Taken)

ระดับ	คำอธิบาย การประเมินประสิทธิภาพมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริตที่หน่วยงานมีในปัจจุบัน
ดี	การควบคุมมีความ เข้มแข็ง และดำเนินไปได้อย่าง เหมาะสม ซึ่งช่วยให้เกิดความมั่นใจได้ในระดับ ที่ สมเหตุสมผลว่าจะสามารถลดความเสี่ยงการทุจริตได้
พอใช้	การควบคุมยัง ขาดประสิทธิภาพ ถึงแม้ว่าจะไม่ทำให้เกิดผลเสียหายจากความเสี่ยงอย่างมี นัยสำคัญ แต่ก็ ควรมี การปรับปรุง เพื่อให้มั่นใจว่าจะสามารถลดความเสี่ยงการทุจริตได้
อ่อน	การควบคุม ไม่ได้มาตรฐาน ที่ยอมรับได้เนื่องจาก มีความหละหลวมและไม่มีประสิทธิผล การ ควบคุมไม่ทำให้ มั่นใจอย่างสมเหตุสมผลว่าจะสามารถลดความเสี่ยงการทุจริตได้



คำสั่ง สถานีตำรวจภูธรเขลางค์นคร
ที่ ๘๘/๒๕๖๙

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริต ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)

ของสถานีตำรวจภูธรเขลางค์นคร

ตามที่ประธานกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ มอบหมายให้สำนักประเมิน คุณธรรม และความโปร่งใส ศึกษาแนวทางและหารือกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่ “สถานีตำรวจภูธร เพื่อให้เกิดกลไกการมีส่วนร่วมและเกิดการป้องกันการทุจริตในเชิงพื้นที่ อย่างเป็นรูปธรรมที่ชัดเจน นั้น

เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานเป็นไปด้วยความ เรียบร้อย บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการความเสี่ยงต่อการทุจริต การประเมิน คุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรเขลางค์นคร ดังนี้

- | | |
|--|-----------------------|
| ๑. ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรเขลางค์นคร | เป็นประธานกรรมการ |
| ๒. รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม | เป็นกรรมการ |
| ๓. รองผู้กำกับการสืบสวน | เป็นกรรมการ |
| ๔. รองผู้กำกับการ (สอบสวน) | เป็นกรรมการ |
| ๕. สารวัตรป้องกันปราบปราม | เป็นกรรมการ |
| ๖. สารวัตรอำนวยการ | เป็นกรรมการ/เลขานุการ |

-๒-

หน้าที่ความรับผิดชอบ

- วิเคราะห์ความเสี่ยงต่อการทุจริต ตามแนวทางการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถาบันตำรวจภูธรกลางคั่นคร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

- การจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต และหาแนวทาง/มาตรการในการควบคุม ความเสี่ยงต่อการทุจริต ในทุกสายงานและในภาพรวมของสถาบันตำรวจภูธรกลางคั่นคร

- ผลักดันให้สถาบันตำรวจภูธรกลางคั่นคร ปรับปรุงแก้ไขหน่วยงานหรือการจัดกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อส่งเสริมให้เกิดคุณธรรมมีความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต ในทุกสายงาน

- สารวัตรอำนวยการ สถาบันตำรวจภูธรกลางคั่นคร รวบรวมผลการปฏิบัติพร้อมภาพถ่าย รายงาน ให้ผู้กำกับการ สถาบันตำรวจภูธรกลางคั่นคร ทราบตามกำหนด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไปจนเสร็จสิ้นภารกิจ

สั่ง ณ วันที่ ๑๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

พันตำรวจเอก



(ภูชิษฐ์ ตรียมปราย)

ผู้กำกับการสถาบันตำรวจภูธรกลางคั่นคร



แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริตของสถานีดำรงจรรยาบรรณกลางคันคร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

ที่	กระบวนงาน/ งาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต	Risk Score	รายละเอียดมาตรการ ควบคุมความเสี่ยงการ ทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
งานอำนวยการ							
๑	การพิจารณา เลื่อนขั้น เงินเดือน	ผู้บังคับบัญชาพิจารณาผลการ ปฏิบัติราชการ - ผู้ใต้บังคับบัญชานำของขวัญหรือ สิ่งของมาให้เพื่อจะได้ความดี ความชอบ	ปาน กลาง (๙)	๑.ก้าขับให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ ปฏิบัติตาม นโยบายต่อต้านการรับ สินบน(Anti-Bribery Policy) และ การไม่รับของขวัญของกำนัลหรือ ประโยชน์อื่นใด(No Gift Policy) จาก การปฏิบัติหน้าที่ ๒. ผู้บังคับบัญชาแต่ละสายงานจัด อบรม ก้าขับการปฏิบัติงาน ของ เจ้าหน้าที่ตำรวจ งานอำนวยการ ให้ ปฏิบัติ ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์ อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด ๓.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อ สร้าง ขวัญกำลังใจในการ ปฏิบัติหน้าที่ ๔. เสริมสร้างการควบคุมดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/ ๒๕๓๗ ๕.เปิดช่องทางรับแจ้งเรื่องการทุจริต สามารถแจ้งตามประกาศของหน่วย ๖.ก้าขับการปฏิบัติหากมีการกระทำ ผิดจะถูกดำเนินคดีตามกฎหมาย	1. ผกก.สภ.เขลางค์นคร ประชุมก้าขับเจ้าหน้าที่ปฏิบัติ ตาม นโยบายต่อต้านการต่อต้านการทุจริต และการไม่ รับ ทรัพย์สิน หรือ ประโยชน์อื่นใด จากการปฏิบัติหน้าที่ 2. รอง ผกก.ป.สภ.เขลางค์นคร จัดอบรมชี้แจงงาน อำนวยการ ให้ปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่เรียกรับทรัพย์สินหรือผลประโยชน์ใด ๆ 3. ดำเนินการตามระเบียบในกระบวนงานที่เสี่ยงต่อการ รับทรัพย์สิน หรือ ประโยชน์อื่นใดอย่างเคร่งครัด เช่น การออกคำสั่งผู้รับผิดชอบระบบสมุดคุม และการตั้ง คณะกรรมการพิจารณาเงินเดือน การเปิดเผยข้อมูล สาธารณะ: ปรับปรุงข้อมูลบนเว็บไซต์ หน่วยงานให้เป็น ปัจจุบัน ทั้งประกาศนโยบายและ ช่องทางการตรวจสอบ เพื่อความโปร่งใส 4. จัดระบบตรวจสอบเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องกับ การปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ การดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา: ออกคำสั่งกำกับดูแลตาม คำสั่ง ตร. ที่ 1212/2537 ให้ ผู้บังคับบัญชาลงพื้นที่ ตรวจสอบเยี่ยม ทูดยุค และรับฟัง ปัญหาเพื่อป้องกันการ ทุจริตประพฤติมิชอบ	ทุกเดือน	รอง ผกก.ป. สว.อก.๑
๒	การจัดการเรื่อง ร้องเรียน	เสนอเรื่องตรวจสอบข้อเท็จจริง -มีการรับผลประโยชน์จากผู้ถูกร้องเรียน โดยให้เรื่องเงียบไป ไม่ติดตามหรือ ตรวจสอบให้ละเอียด	ปาน กลาง (๙)	๑.ก้าขับให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ ปฏิบัติตาม นโยบายต่อต้านการรับ สินบน(Anti-Bribery Policy) และ การไม่รับของขวัญของกำนัลหรือ ประโยชน์อื่นใด(No Gift Policy) จาก การปฏิบัติหน้าที่ ๒. ผู้บังคับบัญชาแต่ละสายงานจัด อบรม ก้าขับการปฏิบัติงาน ของ เจ้าหน้าที่ตำรวจ งานอำนวยการ ให้ ปฏิบัติ ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์ อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด ๓.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อ สร้าง ขวัญกำลังใจในการ ปฏิบัติหน้าที่ ๔. เสริมสร้างการควบคุมดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/ ๒๕๓๗ ๕.เปิดช่องทางรับแจ้งเรื่องการทุจริต สามารถแจ้งตามประกาศของหน่วย ๖.ก้าขับการปฏิบัติหากมีการกระทำ ผิดจะถูกดำเนินคดีตามกฎหมาย	1. ผกก.สภ.เขลางค์นคร ประชุมก้าขับเจ้าหน้าที่ปฏิบัติ ตาม นโยบายต่อต้านการต่อต้านการทุจริต และการไม่ รับ ทรัพย์สิน หรือ ประโยชน์อื่นใด จากการปฏิบัติหน้าที่ 2. รอง ผกก.ป.สภ.เขลางค์นคร จัดอบรมชี้แจงงาน อำนวยการ ให้ปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่เรียกรับทรัพย์สินหรือผลประโยชน์ใด ๆ 3. ดำเนินการตามระเบียบในกระบวนงานที่เสี่ยงต่อการ รับทรัพย์สิน หรือ ประโยชน์อื่นใดอย่างเคร่งครัด เช่น การออกคำสั่งผู้รับผิดชอบระบบสมุดคุม และการตั้ง คณะกรรมการพิจารณาเงินเดือน การเปิดเผยข้อมูล สาธารณะ: ปรับปรุงข้อมูลบนเว็บไซต์ หน่วยงานให้เป็น ปัจจุบัน ทั้งประกาศนโยบายและ ช่องทางการตรวจสอบ เพื่อความโปร่งใส 4. จัดระบบตรวจสอบเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องกับ การปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ การดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา: ออกคำสั่งกำกับดูแลตาม คำสั่ง ตร. ที่ 1212/2537 ให้ ผู้บังคับบัญชาลงพื้นที่ ตรวจสอบเยี่ยม ทูดยุค และรับฟัง ปัญหาเพื่อป้องกันการ ทุจริตประพฤติมิชอบ	ทุก สัปดาห์	รอง ผกก.ป. สว.อก.๑
		หากพบว่ามีคดีจริง ตามที่ร้องเรียน จึงดำเนินการ ลงโทษตามระเบียบ -เรียกรับผลประโยชน์เพื่อพิจารณา ช่วยเหลือผู้ถูกร้องเรียน	ปาน กลาง (๙)			ทุก สัปดาห์	รอง ผกก.ป. สว.อก.๑

ที่	กระบวนการงาน/งาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต	Risk Score	รายละเอียดมาตรการ ควบคุม ความเสี่ยงการ ทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
งานอำนวยการ							
๓	การเบิกจ่ายเงิน งบประมาณและ เงินนอก งบประมาณ	ตรวจสอบหลักฐานการเบิก จ่ายเงิน งบประมาณและเงิน นอกงบประมาณ ตามวงรอบ การเบิกจ่าย -เรียกรับเงินจากผู้ปฏิบัติงานที่เบิกจ่ายให้	ปานกลาง (๙)	๑.กำกับให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ ปฏิบัติตาม นโยบายต่อต้านการรับสินบน(Anti-Bribery Policy) และ การไม่รับของขวัญของกำนัลหรือ ประโยชน์อื่นใด(No Gift Policy) จาก การปฏิบัติหน้าที่ ๒. ผู้บังคับบัญชาแต่ละสายงานจัด อบรม กำกับการปฏิบัติงาน ของ เจ้าหน้าที่ที่ดำรง งานอำนวยการ ให้ ปฏิบัติ ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด ๓.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อ สร้างขวัญกำลังใจในการ ปฏิบัติหน้าที่ ๔. เสริมสร้างการควบคุมดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/ ๒๕๓๗ ๕.เปิดช่องทางรับแจ้งเรื่องการทุจริต สามารถแจ้งตามประกาศของหน่วย ๖.กำกับการปฏิบัติหากมีการกระทำ ผิดจะถูกดำเนินคดีตามกฎหมาย	1. ผกก.สภ.เขลางค์นคร ประชุมกำชับเจ้าหน้าที่ ปฏิบัติตาม นโยบายต่อต้านการต่อต้านการทุจริต และการไม่รับ ทรัพย์สิน หรือ ประโยชน์อื่นใด จาก การปฏิบัติหน้าที่ 2. รอง ผกก.ป.สภ.เขลางค์นคร จัดอบรมชี้แจงงาน อำนวยการ ให้ปฏิบัติหน้าที่ตาม กฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่เรียกรับทรัพย์สินหรือ ผลประโยชน์ใด ๆ 3. ดำเนินการตามระเบียบในกระบวนการที่เสี่ยงต่อ การ รับทรัพย์สิน หรือ ประโยชน์อื่นใดอย่าง เคร่งครัด เช่น การออกคำสั่งผู้รับผิดชอบระบบสมดุ คุม และการตั้ง คณะกรรมการพิจารณาเงินเดือน การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ: ปรับปรุงข้อมูลบน เว็บไซต์ หน่วยงานให้เป็นปัจจุบัน ทั้งประกาศ นโยบายและ ช่องทางการตรวจสอบ เพื่อความ โปร่งใส 4. จัดระบบตรวจสอบเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้อง กับ การปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ การดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชา: ออกคำสั่งกำกับดูแลตาม คำสั่ง ตร. ที่ 1212/2537 ให้ผู้บังคับบัญชาลงพื้นที่ ตรวจสอบ พุดคุย และรับฟังปัญหาเพื่อป้องกันการ ทุจริตประทุพติมิชอบ	ทุกสัปดาห์	สว.อก.๑
๔	กระบวนการ การรับ การ แจกจ่าย พัสดุ	นำพัสดุมาแจกจ่ายแต่ละฝ่าย ในสังกัด ตามความต้องการ -แจกจ่ายให้ไม่เท่าเทียมกัน โดยของที่จะ จ่ายให้ผู้มาขอเบิก ถ้าต้องการมากจะเรียก รับผลประโยชน์ในการอำนวยความสะดวก	ปานกลาง (๙)		ทุกเดือน	สว.อก.๑	
๕	กระบวนการ การจัดซื้อจัดจ้าง	จัดทำและประกาศการจัดซื้อจัดจ้าง -มีการปกปิดข้อมูลเอื้อประโยชน์แก่ ผู้ประกอบการเพื่อแลกผลประโยชน์	ปานกลาง (๙)		ทุกเดือน	สว.อก.๑	
		จัดทำรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะงาน -มีการกำหนดคุณลักษณะเฉพาะเพื่อเอื้อ ประโยชน์แก่ผู้ประกอบการเพื่อแลก ผลประโยชน์	ปานกลาง (๙)				
		บริหารสัญญาและการตรวจรับงาน -ตรวจรายงานเท็จ เอื้อผู้ประกอบการเพื่อ แลกกับผลประโยชน์ของผู้ประกอบการ	ปานกลาง (๙)				
๖	กระบวนการการ ขออนุญาตต่อ อายุใบสำคัญ ประจำตัวคนต่าง ด้าวฯ	บุคคลต่างด้าวนำสมุดประจำตัวคน ต่างด้าวมาขอติดต่ออายุใบอนุญาต -มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อ อำนวยความสะดวก	ปานกลาง (๙)		ทุกเดือน	รอง ผกก.ป สว.อก.	

ที่	กระบวนงาน/ งาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการ ทุจริต	Risk Score	รายละเอียดมาตรการ ควบคุมความเสี่ยงการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
งานป้องกันปราบปราม							
๑	การจับกุมและ การบังคับใช้ กฎหมาย	การใช้อำนาจหน้าที่ในการ ป้องกันปราบปรามอาชญากรรม -มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อ แลกกับการดูแลความปลอดภัย หรือการไม่จับกุม หรือทำให้รับ โทษน้อยลง	สูงมาก (๑๖)	๑.ประกาศนโยบายให้เจ้าหน้าที่ ผู้รับผิดชอบปฏิบัติตาม นโยบาย ต่อต้านการเรียกรับสินบน (Anti- Bribery Policy) และการไม่รับ ของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์ อื่นใด(No Gift Policy) จากการ ปฏิบัติหน้าที่ ๒. ผู้บังคับบัญชาแต่ละสายงานจัด อบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของ เจ้าหน้าที่ตำรวจ ให้ปฏิบัติ ตาม กฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด ๓.กำหนดขั้นตอนการปฏิบัติ และ ประเมินผลทุกครั้งหลังเสร็จ ภารกิจ ๔. เสริมสร้างการควบคุมดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗	1.) พ.ต.ท.เมฆราช สุวรรณะเมฆา รอง ผกก.ป.สภ.เขลางค์นคร หน.งาน ป้องกัน ปราบปราม ประชุมกำชับเจ้าหน้าที่ให้ ปฏิบัติ ตามนโยบาย ต่อต้านการต่อต้านการทุจริต และ การไม่รับทรัพย์สิน หรือ ประโยชน์อื่นใด 2.) พ.ต.ท.เมฆราช สุวรรณะเมฆา รอง ผกก.ป.สภ.เขลางค์นคร ผู้ควบคุมการปฏิบัติ ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ และในการประชุมงาน ป้องกันปราบปรามหัวหน้างานป้องกัน ปราบปราม มีการอบรม กำชับ การปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่าง เคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับผลประโยชน์ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่น ในการปฏิบัติ หน้าที่ กำชับให้มีกล้องบันทึกการทำงานขณะ ปฏิบัติหน้าที่ 3. นำเทคโนโลยีมาช่วยเหลือเช่นกล้องติดตัว แอปพลิเคชันติดตามทำงานของเจ้าหน้าที่ ได้ ตลอด	ทุกวัน	รอง ผกก.ป.ฯ สว.ป.ฯ
		การออกตรวจค้น เช่น การ ลักลอบเล่น การพนัน ยาเสพติด -มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลก กับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือ ทำให้ โทษน้อยลง เช่น ลดของกลางยาเสพติด	สูงมาก (๑๖)				

ที่	กระบวนงาน/ งาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต	Risk Score	รายละเอียดมาตรการ ควบคุมความเสี่ยงการ ทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
(ต่อ) งาน ป.	การจับกุมและ การบังคับใช้ กฎหมาย	การบันทึกจับกุมและนำส่ง พนักงานสอบสวน -ใช้อำนาจหน้าที่ในการต่อรองหา ผลประโยชน์ส่วนตัว เช่น การเรียกรับ ผลประโยชน์ในการไม่นำส่งตัว ผู้ต้องหา หรือการเปลี่ยนข้อหา ให้กับผู้ต้องหาให้รับโทษที่น้อยลง	สูงมาก (๑๖)	๕.นำเทคโนโลยีมาช่วยในการ ปฏิบัติหน้าที่เพื่อป้องกันการ เรียกรับผลประโยชน์ ๖.กำชับการปฏิบัติหากมีการ กระทำผิดจะถูกดำเนินคดีตามกฎหมาย ๗.กำชับในการปฏิบัติหน้าที่ ให้มีกล้องบันทึกการทำงานติด ตัวทุกครั้ง	๔. ผู้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร. ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ได้ลงไป สอดส่อง ดูแลและออกเยี่ยม ผู้ใต้บังคับบัญชา ๕.ตรวจสอบปัญหาข้อร้องเรียน ในเรื่องการทุจริตตามช่องทาง หน่วยโดยตลอดและกรณีพบ ปัญหา จะนำปัญหาต่าง ๆ เสนอคณะกรรมการเพื่อติดตาม และควบคุมการทุจริต เพื่อหา แนวทางแก้ไขต่อไป	ทุกวัน	รอง ผกก.ป.ฯ สว.ป.ฯ
		การตรวจสอบแรงงานต่างด้าว และนายจ้าง ตามกฎหมาย -มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลก กับการไม่จับกุม หรือต่อรองไม่ให้ส่ง ตัวกลับประเทศต้นทาง	ปานกลาง (๙)			ทุกวัน	รอง ผกก.ป.ฯ สว.ป.ฯ

ที่	กระบวนงาน/ งาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการ ทุจริต	Risk Score	รายละเอียดมาตรการ ควบคุมความเสี่ยงการ ทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
งานสอบสวน							
๑	การอำนวย ความยุติธรรม ในคดีอาญา	การทำสำนวนในคดีอาญา- จราจร -มีการเรียกรับผลประโยชน์ บิดเบือนข้อเท็จจริง ช่วยเหลือ ผู้ต้องหา	สูงมาก (๑๖)	๑.ประกาศให้เจ้าหน้าที่ ผู้รับผิดชอบปฏิบัติตาม นโยบาย ต่อต้านการเรียกรับสินบน (Anti- Bribery Policy) และการไม่รับ ของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์ อื่นใด(No Gift Policy) จากการ ปฏิบัติหน้าที่ ๒. ผู้บังคับบัญชาอบรม กำชับการ ปฏิบัติงานให้ถูกต้องตามระเบียบ เช่นเกี่ยวกับการร้องทุกข์กล่าวโทษ การลงสารบบ รวมถึงการลง ประจำวันเกี่ยวกับคดีและแจ้ง ความคืบหน้าให้ผู้เสียหายทราบ เป็นระยะอย่างเคร่งครัด และให้ใช้ ความรอบคอบในการรวบรวม พยานหลักฐานให้ครบเพื่อพิสูจน์ ความผิดหรือบริสุทธิ์ของผู้ต้องหา และผู้เสียหายให้กระจ่าง และไม่ให้ เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่น ใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด ๓.มีการติดตามการขึ้นตอนการ ปฏิบัติของงานสอบสวนและ ขั้นตอนการประกันตัวรวมถึง กฎระเบียบอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องให้	1.) พ.ต.ท.สืบสกุล ขุนเพิ่ม รอง ผกก. (สอบสวน) สก.เขลางค์นคร ประชุม กำชับเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติ ตามนโยบาย ต่อต้านการทุจริต และการไม่รับ ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด และ กำชับการ ปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติ ตามกฎหมาย อย่าง เคร่งครัด ในการประชุม ประจำเดือน และใน การประชุมงานสอบสวน ทราบ 2.ผู้บังคับบัญชาหรือหัวหน้างานงาน สอบสวนได้กำชับการปฏิบัติงานของ พนักงานสอบสวนให้ถูกต้องตามระเบียบเช่น เกี่ยวกับการร้องทุกข์ กล่าวโทษ การลง สารบบรวมถึงการลงประจำวันเกี่ยวกับ คดีและแจ้งความคืบหน้าให้ผู้เสียหาย ทราบเป็นระยะอย่างเคร่งครัดตาม ระเบียบกำหนด และให้ใช้ความ รอบคอบในการรวบรวมพยานหลักฐาน ให้ครบเพื่อพิสูจน์ความผิดหรือบริสุทธิ์ ของผู้ต้องหาและผู้เสียหายให้กระจ่าง และไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือ	ทุกวัน	รอง ผกก.(สอบสวน)ฯ สว.(สอบสวน)ฯ
		การยื่นคำร้องขอปล่อยตัว ชั่วคราว มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อ อำนวยความสะดวก มีการเรียกรับ ผลประโยชน์ในการให้บริการ	สูงมาก (๑๖)			ทุกวัน	รอง ผกก.(สอบสวน)ฯ สว.(สอบสวน)ฯ

	การอำนวยความสะดวก ในคดีอาญา(ต่อ)			เห็นเด่นชัดเข้าถึงง่ายถูกต้องตาม ขั้นตอนกฎหมายแบบครบถ้วน ๔. เสริมสร้างการควบคุมดูแล ผู้ได้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๕. กำชับการปฏิบัติหากมีการ กระทำผิดจะถูกดำเนินคดีตาม กฎหมาย ๖. เปิดช่องทางรับแจ้งเรื่องการ ทุจริตสามารถแจ้งตามประกาศ ของหน่วย	ประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำ ผิด 3.จัดให้มีการติดประกาศขั้นตอนการ ปฏิบัติของงานสอบสวนและขั้นตอนการ ประกันตัวรวมถึงกฎระเบียบอื่น ๆ ที่ เกี่ยวข้องให้เห็นเด่นชัดเข้าถึงง่ายถูกต้อง ตามขั้นตอนกฎหมายแบบครบถ้วน ใน ห้อง ONE STOP SERVICES 4.ผู้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร. ๑๒๑๒/ ๒๕๓๗ ได้ลงไปสอดส่อง ดูแลและออก เยี่ยมผู้ได้บังคับบัญชาอยู่เสมอ 5.ติดตามปัญหาข้อร้องเรียนในเรื่องการ ทุจริตทุกช่องทางและกรณีพบปัญหาให้ นำปัญหาต่าง ๆ มาดำเนินการแก้ไข อย่างรวดเร็ว		
--	-------------------------------------	--	--	---	---	--	--

ที่	กระบวนการ/งาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
งานสืบสวน							
๑	การจับกุมและ บังคับใช้ กฎหมาย	การจับกุมความผิดซึ่งหน้า ตาม หมายจับ -มีการเรียกรับผลประโยชน์กับการ ไม่จับกุมหรือจับแล้วแต่ไม่ให้ได้รับ โทษสูงขึ้น	สูงมาก (๑๖)	๑.ประกาศให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ ปฏิบัติตาม นโยบายต่อต้านการเรียกรับ สินบน (Anti-Bribery Policy) และ การไม่รับของขวัญของกำนัลหรือ ประโยชน์อื่นใด(No Gift Policy) จาก การปฏิบัติหน้าที่	1.) พ.ต.อ.ภูษิษฐ์ ตรีรัมย์ปราย ผกก.สภ. เขลางค์นคร ประชุมกำชับเจ้าหน้าที่ให้ ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการทุจริต และ การไม่รับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด ในการประชุมประจำเดือน และในการ ประชุมงานสืบสวนทราบ	ทุกวัน	รอง ผกก.สส.ฯ สว.สส.ฯ
		การลงบันทึกจับกุม -เรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับ การไม่ดำเนินคดี ลดทอนของกลาง เพื่อรับโทษน้อยลง	สูงมาก (๑๖)	๒. ผู้บังคับบัญชาแต่ละสายงานจัด อบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของ เจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตาม กฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อ ช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด	2.) พ.ต.ท.จิรภัฏฐ์ จิรพัชรศิริพร หน.ชุด สืบสวน ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ ได้อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจ ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ก่อน ออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานสืบสวนได้ อบรมกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ตำรวจ ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่าง เคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับผลประโยชน์ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด จากการ ปฏิบัติหน้าที่		
		การนำส่งพนักงานสอบสวน -เรียกรับผลประโยชน์เพื่อจะ ช่วยเหลือพูดคุยกับพนักงาน สอบสวนเพื่อหาช่องทางช่วยเหลือ คดี	สูงมาก (๑๖)	๓.นำเทคโนโลยีมาช่วยการทำงานและ ติดตามการปฏิบัติหน้าที่อย่างใกล้ชิด ๔. เสริมสร้างการควบคุมดูแล ผู้ได้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/ ๒๕๓๗ ๕.เปิดช่องทางรับแจ้งเรื่องการทุจริต สามารถแจ้งตามประกาศของหน่วย ๖.กำชับการปฏิบัติหากมีการกระทำ ผิดจะถูกดำเนินคดีตามกฎหมาย ๗.กำชับในการปฏิบัติหน้าที่ ให้มีกล้อง บันทึกการทำงานติดตัวทุกครั้ง	3.นำเทคโนโลยีมาช่วยการปฏิบัติหน้าที่ เช่นกล้องติดตัว การบันทึกวิดีโอ รวมถึง เทคโนโลยีอื่น ๆ ที่ใช้ติดตามตัวขณะปฏิบัติ หน้าที่ได้ตลอดเวลา 4.ผู้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร. ๑๒๑๒/ ๒๕๓๗ ได้ลงไปสอดส่อง ดูแลและออก เยี่ยมผู้ได้บังคับบัญชา 5. ติดตามปัญหาข้อร้องเรียนในเรื่องการ ทุจริตและกรณีพบปัญหา จะนำปัญหาต่าง ๆ มาดำเนินการต่อไป		

ที่	กระบวนงาน/ งาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการ ทุจริต	Risk Score	รายละเอียดมาตรการ ควบคุมความเสี่ยงการ ทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
งานจราจร							
๑	การจับกุม ผู้กระทำความผิดตาม กม.จราจร	การตรวจพบการกระทำผิด -มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อ แลกกับการไม่จับกุม	สูงมาก (๑๖)	๑.กำชับให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ ปฏิบัติตาม นโยบายต่อต้านการเรียกรับ สินบน (Anti-Bribery Policy) และการ ไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์ อื่นใด(No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ๒. ผู้บังคับบัญชาแต่ละสายงานจัด อบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของ เจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตาม กฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อ ช่วยเหลือ ผู้กระทำความผิด ๓.ตรวจสอบระบบใบสั่ง PTM ให้ตรง กับต้นฉบับเสร็จรับเงิน ให้ถูกต้อง ตามระเบียบและตรวจสอบหลักฐาน การออกใบสั่งว่าใบเสร็จตรงกัน หรือไม่ ๔. เสริมสร้างการควบคุมดูแล ผู้ได้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/ ๒๕๓๗ ๕.เปิดช่องทางรับแจ้งเรื่องการทุจริต สามารถแจ้งตามประกาศของหน่วย ๖.กำชับการปฏิบัติหากมีการกระทำ ผิดจะถูกดำเนินคดีตามกฎหมาย ๗.กำชับในการปฏิบัติหน้าที่ ให้มี กล้องบันทึกการทำงานติดตัวทุกครั้ง	๑.ผู้บังคับบัญชา ประชุมกำชับ เจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตามนโยบาย ต่อต้านการเรียกรับสินบน (Anti- Bribery Policy) และการไม่รับ ของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่น ใด(No Gift Policy) ในการออก ปฏิบัติหน้าที่ทุกวัน ๒.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างาน จราจรได้อบรมกำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจ ให้ปฏิบัติตาม กฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ผลประโยชน์ ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด จากการปฏิบัติหน้าที่ ๓.ตรวจสอบระบบใบสั่ง PTM ให้ตรง กับต้นฉบับเสร็จรับเงิน ให้ถูกต้อง ตามระเบียบและตรวจสอบหลักฐาน การออกใบสั่งว่าใบเสร็จตรงกัน หรือไม่ ๔.ผู้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร. ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ได้ลงไปสอดส่อง ดูแลและออกเยี่ยมผู้ได้บังคับบัญชา ๕. ติดตามปัญหาข้อร้องเรียนในเรื่อง การทุจริตและกรณีพบปัญหา จะนำ ปัญหาต่าง ๆ หาแนวทางแก้ไขต่อไป	ทุกวัน	สว.ป รอง.สว.จร.
		การออกใบสั่ง -เรียกรับเงินกับการไม่ออกใบสั่ง	สูงมาก (๑๖)			ทุกวัน	สว.ป รอง สว.จร

อนุมัติ

ให้ดำเนินการแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต
ของสถานีดำรงภูธรเขลางค์นคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

พันตำรวจเอก



(ภูชิษฐ์ ตรียมปราย)

ผู้กำกับการสถานีดำรงภูธรเขลางค์นคร

๑๗ มี.ค. ๒๕๖๙