

**มาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ของสถานีตำรวจภูธรเขลางค์นคร จังหวัดลำปาง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙**

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่ “สถานีตำรวจทั่วประเทศ” ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ในฐานะหน่วยงานในสังกัดของกองบัญชาการตำรวจภูธรภาค ๕ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งมีการกึ่งในการบริการประชาชนในเขตพื้นที่เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงบทบาทและความสำคัญของการบริหารราชการของสถานีตำรวจและเกิดกลไกการมีส่วนร่วมและการป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาระบบการบริหารราชการ การให้บริการ ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส

สถานีตำรวจภูธรเขลางค์นคร จังหวัดลำปาง ได้ดำเนินการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรเขลางค์นคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รายละเอียดดังนี้

**- การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน**

สถานีตำรวจภูธรเขลางค์นคร ได้ดำเนินการประชุมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ โดยมี พ.ต.อ.ภูษิต ตรียมปราชย์ ผกก.สภ.เขลางค์นคร เป็นประธานการประชุม ซึ่งการประชุมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์ เพื่อแจ้งคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ และทำความเข้าใจ กรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ประกอบด้วย ๓ ประเด็นสำคัญ ได้แก่

๑) การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)

ให้สถานีตำรวจศึกษาการเข้าใช้ระบบ ITAP พร้อมจัดทำข้อมูลสาธารณะตามแบบฟอร์ม ที่กำหนดลงในระบบดังกล่าว

๒) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT)

ให้สถานีตำรวจทำความเข้าใจในข้อคำถามและสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับประเด็นข้อคำถาม ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในทราบ ก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้

๓) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT)

ให้สถานีดำรงจรรยาบรรณการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) เปิดเผย ณ จุดให้บริการ และพัฒนาการให้บริการเพื่อสร้างความรวดเร็วและความสะดวกให้แก่ประชาชน ก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้

สถานีดำรงจรรยาบรรณกลางคั่นคร มีการประชุมเพื่อซักซ้อม และวางแผน เพื่อดำเนินการเกี่ยวกับมาตรการ/กิจกรรม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีดำรงจรรยาบรรณกลางคั่นคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ เพื่อให้ตำรวจในสังกัดรับทราบ และร่วมปฏิบัติตามมาตรการ/กิจกรรม พร้อมทั้งเตรียมความพร้อมในการรับการตรวจสอบ จากเจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ช. ในระหว่างการดำเนินการตามมาตรการ/กิจกรรม ได้มีการติดตาม และรายงานผล รวมทั้งการเผยแพร่ข้อมูล OPEN DATA บนเว็บไซต์ ของสถานีดำรงจรรยาบรรณกลางคั่นคร และมีการประชุมเพื่อวางแผนในการทำงาน มีการกำกับติดตามโดยผู้กำกับการสถานีดำรงจรรยาบรรณกลางคั่นคร ด้วยทุกครั้ง

- ศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และกำหนดผู้รับผิดชอบ

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน		
๑.การปฏิบัติหน้าที่	๑.มาตรฐานการปฏิบัติหน้าที่ ด้วยความเต็มใจ โดยไม่หวังผลตอบแทน มีความเป็นมิตร ไม่เลือกปฏิบัติ เป็นไปตามกรอบระยะเวลา ที่กำหนด ๒.การปฏิบัติอย่างเหมาะสมต่อผู้ถูกกล่าวหา หรือผู้ต้องหาโดยปราศจากการข่มขู่หรือทำร้ายร่างกาย มีการช่วยเหลือและอำนวยความสะดวกแก่ผู้รับบริการทั่วไปและปกป้องคุ้มครองสวัสดิภาพ ทั้งด้านร่างกาย จิตใจ และสุขภาพของเด็กและสตรี ทั้งยังมีการสื่อสารที่ชัดเจน เข้าใจง่าย ทำให้การบริการ ประชาชน สะดวกและรวดเร็ว ๓.พฤติกรรมเรียกรับเงิน ทรัพย์สิน หรือผลประโยชน์ต่าง ๆ จากผู้มาติดต่อ เพื่อแลกกับการให้บริการ รวมถึงการใช้ดุลยพินิจหรือแนะนำ หวานล่อมเพื่อไม่รับคำร้องทุกข์จากประชาชนโดยใช้วิธีสอพลอปากคำแทนหรือเก็บเรื่อง	พ.ต.อ.ภูษิต ตรียมปราย ผกก. พ.ต.ท.สืบสกุล ขุนเพิ่มรอง ผกก.(สอบสวน) พ.ต.ท.จิรฐ์ จิรพัชรศิริพรรอง ผกก.สส. พ.ต.ท.เมฆราช สุวรรณเมฆารอง ผกก.ป. พ.ต.ต.พิสันต์ นันทชัย สวป. พ.ต.ท.สิงห์แก้ว มูลฟู สว.สส. ข้าราชการตำรวจทุกนาย

๒.การใช้จ่ายงบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง	๑.งบประมาณที่ได้รับการจัดสรรและแผนการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงาน การจัดซื้อจัดจ้าง/การจัดหา พัสดุ และการตรวจรับพัสดุที่มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และปราศจากการเอื้อประโยชน์ให้ผู้ประกอบการ รายใดรายหนึ่ง ๒.การใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงาน ที่มีกระบวนการและการมอบหมายผู้รับผิดชอบที่ชัดเจน	พ.ต.อ.ภูษิต ตรียมปราย ผกก. พ.ต.ท.เมฆราช สุวรรณเมฆา รอง ผกก.ป. พ.ต.ท.หญิง ดิณณาสินี เพชรดี สว.อก.
๓.การใช้อำนาจ	๑.การไม่เลือกปฏิบัติ มีความเป็นธรรม ๒.ใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ในเชิงลบเพื่อแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน ๓.การใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชาตาม สายงาน หรือข้ามสายงานในการสั่งการให้ทำธุระส่วนตัว และสั่งการให้ทำในสิ่งที่ผิดระเบียบหรือกฎหมาย ๔.ระบบการบริหารกำลังพลของหน่วยงานที่มีการประเมินผลบุคลากรและการให้คุณให้โทษที่ชัดเจน ซึ่งนำไปสู่การปฏิบัติได้จริงและเป็นที่ยอมรับของบุคลากร และมีการเสนอเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือ ค่าตอบแทนด้วยความชอบธรรม โดยปราศจากการเอื้อประโยชน์ให้กลุ่มหรือพวกพ้องได้รับประโยชน์หรือ ความดีความชอบเป็นพิเศษ	พ.ต.อ.ภูษิต ตรียมปราย ผกก. พ.ต.ท.สืบสกุล ขุนเพิ่ม รอง ผกก.(สอบสวน) พ.ต.ท.จิรัฏฐ์ จิรพัชรศิริพร รอง ผกก.สส. พ.ต.ท.เมฆราช สุวรรณเมฆา รอง ผกก.ป. พ.ต.ท.พิสันต์ นันทชัย สวป. พ.ต.ท.สิงห์แก้ว มูลฟู สว.สส.
๔.การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๑.ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ตำรวจ ในสถานีตำรวจ มีการนำรถหรือทรัพย์สินที่เป็นของราชการหรือของกลางในคดีไปใช้เพื่อประโยชน์ของตนเองหรือพวกพ้อง ๒.การวางระบบของสถานีตำรวจในการจัดเก็บรักษาเงินหรือทรัพย์สินของกลาง ในคดีเพื่อป้องกันไม่ให้เกิดสูญเปลี่ยนหรือการไม่นำเข้าระบบ ๓.การจัดเก็บทรัพย์สินหรือสิ่งของที่ได้จาก การรับบริจาค รวมถึงการขออนุญาตอย่างถูกต้อง ในกรณีที่ต้องมีการขอยืมหรือเบิกจ่ายทรัพย์สินของ ราชการไปใช้ปฏิบัติงาน	พ.ต.อ.ภูษิต ตรียมปราย ผกก. พ.ต.ท.สืบสกุล ขุนเพิ่ม รอง ผกก.(สอบสวน) พ.ต.ท.จิรัฏฐ์ จิรพัชรศิริพร รอง ผกก.สส. พ.ต.ท.เมฆราช สุวรรณเมฆา รอง ผกก.ป. พ.ต.ท.พิสันต์ นันทชัย สวป. พ.ต.ท.สิงห์แก้ว มูลฟู สว.สส. ข้าราชการตำรวจทุกนาย

๕.การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๑.การเป็นตัวอย่างที่ดี ของหัวหน้าสถานีดำรวจ ในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม มีความโปร่งใส ไม่ลุแก่อำนาจ การดำเนินการทางวินัยและคดีความตามกฎหมายของผู้บังคับบัญชาตามสายงานกับเจ้าหน้าที่ที่มีการใช้ อำนาจในทางที่ผิด การมีนโยบาย กฎระเบียบ ๒.มาตรการควบคุมเจ้าหน้าที่ตำรวจเพื่อลดโอกาสหรือ ป้องกันไม่ให้เกิดการทุจริต รวมถึงการกำชับ สั่งการ ฝึกระวัง ป้องกันการทุจริตของผู้บังคับบัญชา ในแต่ละสายงาน ๓.การมีกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต และการมีแนวทางป้องกันและปราบปรามการทุจริตของแต่ละสายงานที่ชัดเจน ตลอดจนความสำเร็จในการยับยั้งการทุจริตของหน่วยงาน	พ.ต.อ.ภูษิต ตรีรัมย์ปราย ผกก. พ.ต.ท.สืบสกุล ขุนเพิ่ม รอง ผกก.(สอบสวน) พ.ต.ท.จิรภัฏฐ์ จิรพัชรศิริพร รอง ผกก.สส. พ.ต.ท.เมฆราช สุวรรณเมฆา รอง ผกก.ป. พ.ต.ท.พิสันต์ นันทชัย สวป. พ.ต.ท.สิงห์แก้ว มูลฟู สว.สส. ข้าราชการตำรวจทุกนาย
---------------------------------	---	---

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก

๖.ความสุจริตในการดำเนินงาน	๑. ความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน - เปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่สำคัญให้ประชาชนเข้าถึงได้ง่าย - รายงานผลการดำเนินงานและการใช้จ่ายงบประมาณอย่างชัดเจน ๒. การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ - กำหนดมาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน - ส่งเสริมการแจ้งเบาะแสและคุ้มครองผู้ร้องเรียน ๓. การใช้อำนาจอย่างเป็นธรรม - ปฏิบัติต่อประชาชนอย่างเท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ - ยึดหลักกฎหมายและระเบียบราชการอย่างเคร่งครัด ๔. การบริหารงบประมาณและทรัพย์สินของรัฐ - ใช้งบประมาณอย่างคุ้มค่าและตรวจสอบได้ - ลดความเสี่ยงในการรั่วไหลหรือการใช้ทรัพยากรเพื่อประโยชน์ส่วนตน ๕. การสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต - ปลุกฝังค่านิยมซื่อสัตย์ โปร่งใส และมีจิตสำนึกสาธารณะ	พ.ต.อ.ภูษิต ตรีรัมย์ปราย ผกก. พ.ต.ท.สืบสกุล ขุนเพิ่ม รอง ผกก.(สอบสวน) พ.ต.ท.จิรภัฏฐ์ จิรพัชรศิริพร รอง ผกก.สส. พ.ต.ท.เมฆราช สุวรรณเมฆา รอง ผกก.ป. พ.ต.ท.พิสันต์ นันทชัย สวป. พ.ต.ท.สิงห์แก้ว มูลฟู สว.สส. ข้าราชการตำรวจทุกนาย
-----------------------------------	---	---

	- ส่งเสริมให้บุคลากรเป็นแบบอย่างที่ดีด้านคุณธรรมและจริยธรรม ๖. การให้บริการประชาชน - ปรับปรุงขั้นตอนการให้บริการให้สะดวกรวดเร็ว และเป็นธรรม - รับฟังความคิดเห็นและข้อร้องเรียนเพื่อนำมาพัฒนางาน ๗. การกำกับติดตามและประเมินผล - มีระบบตรวจสอบภายในที่มีประสิทธิภาพ - นำผลการประเมินมาปรับปรุงการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง	
๗. ความเสี่ยงในการติดต่อหรือรับบริการ	๑. ลดขั้นตอนและระยะเวลาการให้บริการ - ปรับปรุงกระบวนการงานให้รวดเร็วและไม่ซ้ำซ้อน - กำหนดระยะเวลาการให้บริการที่ชัดเจนและสามารถตรวจสอบได้ ๒. เพิ่มความโปร่งใสในการให้บริการ - ประกาศหลักเกณฑ์ ขั้นตอน เอกสาร และค่าธรรมเนียมให้ประชาชนทราบอย่างชัดเจน - ลดการใช้ดุลยพินิจส่วนบุคคลของเจ้าหน้าที่ ๓. พัฒนาช่องทางบริการออนไลน์ - เพิ่มระบบยื่นคำร้อง ติดตามผล และรับบริการผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ - ลดการเดินทางและการติดต่อโดยตรงกับเจ้าหน้าที่ ๔. ป้องกันการเรียกรับผลประโยชน์ - จัดให้มีมาตรการควบคุมและเฝ้าระวังการทุจริต - ส่งเสริมให้ประชาชนแจ้งเบาะแสเมื่อพบการเรียกรับผลประโยชน์ ๕. พัฒนาศักยภาพและจิตสำนึกของเจ้าหน้าที่ - อบรมด้านการบริการประชาชน คุณธรรมและจริยธรรม - ปลุกฝังวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดหลักความซื่อสัตย์และความรับผิดชอบ ๖. ปรับปรุงระบบรับเรื่องร้องเรียน - จัดช่องทางร้องเรียนที่สะดวก เข้าถึงง่าย และหลากหลาย	พ.ต.อ.ภูษิต ตรียมปราย ผกก. พ.ต.ท.สืบสกุล ขุนเพิ่ม รอง ผกก.(สอบสวน) พ.ต.ท.จิรภัฏฐ์ จิรพัชรศิริพร รอง ผกก.สส. พ.ต.ท.เมฆราช สุวรรณเมฆา รอง ผกก.ป. พ.ต.ท.พิสันต์ นันทชัย สวป. พ.ต.ท.สิงห์แก้ว มูลฟู สว.สส. ข้าราชการตำรวจทุกนาย

	- มีการติดตามผลและแจ้งความคืบหน้าให้ผู้ร้องเรียนทราบ ๗. จัดสภาพแวดล้อมและสิ่งอำนวยความสะดวก - จัดพื้นที่ให้บริการที่เหมาะสม ปลอดภัย และเป็นมิตรต่อผู้รับบริการ - รองรับผู้สูงอายุ ผู้พิการ และประชาชนทุกกลุ่มอย่างเท่าเทียม ๘. ประเมินความพึงพอใจของผู้รับบริการ - สำรวจความคิดเห็นและข้อเสนอแนะของประชาชนอย่างสม่ำเสมอ - นำผลการประเมินมาปรับปรุงการให้บริการอย่างต่อเนื่อง ประเด็นดังกล่าวจะช่วยลดความเสี่ยงในการติดต่อหรือรับบริการ เพิ่มความโปร่งใส สร้างความเชื่อมั่น และยกระดับคุณภาพการให้บริการของหน่วยงานภาครัฐได้อย่างมีประสิทธิภาพและยั่งยืน	
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ		
๘.การเปิดเผยข้อมูล	๑.การเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ของ สถานีตำรวจให้สาธารณชนได้รับทราบ ๒.การเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงความโปร่งใสในการบริหารงาน และการดำเนินงานของสถานีตำรวจ	พ.ต.อ.ภูษิษฐ์ ตรีรัมย์ปราย ผกก. พ.ต.ท.หญิง ดิณณาสินี เพชรดี สว.อก. จ.ส.ต.ศุภศิลป์ เจ้าตระกูล จนท.เทคโนโลยี/แอดมิน สภ.
๙.การป้องกันการทุจริต	๑. การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร การป้องกันและลดโอกาสการทุจริต ระบบการรักษาทรัพย์สินของราชการ ๒. มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต	พ.ต.อ.ภูษิษฐ์ ตรีรัมย์ปราย ผกก. พ.ต.ท.สืบสกุล ขุนเพิ่ม รอง ผกก.(สอบสวน) พ.ต.ท.จิรัฏฐ์ จิรพัชรศิริพร รอง ผกก.สส. พ.ต.ท.เมฆราช สุวรรณเมฆา รอง ผกก.ป. พ.ต.ท.พิสันต์ นันทชัย สวป. พ.ต.ท.สิงห์แก้ว มุลฟู สว.สส. ข้าราชการตำรวจทุกนาย

- เตรียมความพร้อมในการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ
 - การกำหนดผู้รับผิดชอบ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
■ การจัดทำ OIT		
O๑ ข้อมูลผู้บริหาร	ข้อมูลผู้บริหาร - แสดงรายนามของผู้บริหารสถานีดำรวจ ได้แก่ หัวหน้าสถานีดำรวจและหัวหน้าแต่ละสายงานที่เป็นปัจจุบัน ประกอบด้วยข้อมูลต่อไปนี้ - ยศ ชื่อ นามสกุล - ตำแหน่ง - รูปถ่าย - ช่องทางการติดต่อ ต้องระบุเบอร์โทรศัพท์ที่สามารถติดต่อผู้บริหารได้โดยตรง หมายเหตุ : ๑) กรณีที่ยังไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งให้ใส่ผู้ปฏิบัติหน้าที่แทน ๒) กรณีมีการเปลี่ยนแปลง ให้มีการปรับปรุงให้เป็นปัจจุบัน พร้อมระบุวันที่ปรับปรุงข้อมูล	พ.ต.ท.หญิง ดิณณาสินี เพชรดี ผู้ควบคุม <u>๑.จนท.จัดทำข้อมูล</u> - ร.ต.อ.วิศิษฐ์ วงศ์วิชัย <u>๒.จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สภ.</u> - จ.ส.ต.ศุภศิลป์ เจ้าตระกูล
O๒ การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร	การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร - ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ เช่น ข้อมูลจรรยาบรรณความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน ฯลฯ - เผยแพร่สื่อสังคมออนไลน์ของสถานีดำรวจ เช่น Facebook หรือ Line เป็นต้น - ประชาสัมพันธ์ แบบวัด EIT ของหน่วยงานผ่าน Link หรือ QR Code ที่ download จากระบบ ITAP โดยให้แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงานเท่านั้น	หัวหน้างานทุกสายงาน เป็นผู้ควบคุม <u>๑.จนท.จัดทำข้อมูลที่จะประชาสัมพันธ์</u> ๑.๑ ค.ต.ศุภกิจ ปัญหะจักรงาน สอบสวน ๑.๒ ร.ต.อ.หญิง ฐิตารัตน์ ปัญหะไชติ งาน จร. ๑.๓ จ.ส.ต.ศุภศิลป์ เจ้าตระกูล งาน อก. ๑.๔ ส.ต.ท.ณัฐพล วงศ์พุมิ งาน สืบสวน ๑.๕ ค.ต.หญิง เบญจพร ป้อสายงาน ป. <u>๒.จนท.ลงเว็บไซต์ สภ.</u> - จ.ส.ต.ศุภศิลป์ เจ้าตระกูล

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๐๓ ผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงาน	ผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงานของสถานีตำรวจ - แสดงภาพและรายละเอียดของการทำงานของของแต่ละสายงานของสถานีตำรวจภูธรเขลางค์นคร ในรอบ ๓ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (เมษายน ๒๕๖๙ – มิถุนายน ๒๕๖๙) - จำแนกเป็นรายเดือนและเผยแพร่ตามรายเดือนที่กำหนด - ข้อมูลอย่างน้อยประกอบด้วยรายละเอียดผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงานสถานีตำรวจภูธรเขลางค์นคร วัน เดือน ปี ในการปฏิบัติงานพร้อมภาพถ่าย - รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่ในข้อ ๐๓ ให้แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงานเท่านั้น เพื่อส่งเสริมภาพลักษณ์ของหน่วยงานและเผยแพร่ผลงานต่อสาธารณะ	การรายงานข้อมูลการปฏิบัติราชการ หัวหน้างานทุกสายงาน ผู้ควบคุม ๑.จนท.รับผิดชอบข้อมูล งาน อก. - พ.ต.ท.หญิง ตินณาสินี เพชรดี สว.อก. - ส.ต.ท.ณัฐพล วงศ์พุฒิ งานสืบสวน - ร.ต.อ.หญิง ฐิตารัตน์ ปัญโทติ งาน จร. - ด.ต.หญิง เบญจพร ป้อสาย งาน ป. - ด.ต.ศุภกิจ ปัญทะจักร์ งานสอบสวน การจัดทำแผนปฏิบัติราชการ พ.ต.ท.หญิง ตินณาสินี เพชรดี ผู้ควบคุม จนท.รับผิดชอบข้อมูล -จ.ส.ต.ศุภศิลป์ เจ้าตระกูล (จัดทำแผน)/(ลงเว็บไซต์ สภ.)
๐๔ คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่	คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่แสดงคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจของแต่ละสายงาน ดังนี้ - งานอำนวยความสะดวก - งานป้องกันปราบปราม - งานจราจร - งานสอบสวน	พ.ต.ท.หญิง ตินณาสินี เพชรดี ผู้ควบคุม จนท.จัดทำคู่มือ ร.ต.อ.วิศิษฐ์ วงศ์วิชัย คู่มือ อก. ด.ต.หญิง เบญจพร ป้อสาย ทอง คู่มือ งาน ป. ส.ต.ท.ณัฐพล วงศ์พุฒิ คู่มือ งานสืบสวน ร.ต.อ.หญิง ฐิตารัตน์ ปัญโทติ คู่มือ งาน จร. ด.ต.ศุภกิจ ปัญทะจักร์ คู่มือ งานสอบสวน จ.ส.ต.ศุภศิลป์ เจ้าตระกูล จนท.ลงเว็บไซต์ สภ.

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๐๕ คู่มือการให้บริการประชาชน	คู่มือการให้บริการประชาชน - แสดงคู่มือหรือแนวทางการให้บริการประชาชน โดยจำแนกตามหมวดหมู่ของงานบริการแต่ละสายงาน อาทิ - งานอำนวยความสะดวก - งานป้องกันปราบปราม - งานจราจร - งานสืบสวน - งานสอบสวน	พ.ต.ท.หญิง ตินณาสินี เพชรดี ผู้ควบคุม <u>๑.จนท.จัดทำข้อมูลคู่มือ</u> จนท.จัดทำคู่มือ <u>๒.จนท.ลงเว็บไซต์ สภ.</u> - จ.ส.ต.ศุภศิศิลป์ เจ้าตระกูล
๐๖ E-Service	E-Service แสดงระบบบริการประชาชนผ่านอิเล็กทรอนิกส์ออนไลน์ โดยเป็นการอำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชนสำหรับบริการด้านต่าง ๆ ของสถานีตำรวจอย่างน้อยประกอบด้วย - ระบบแจ้งความ Online - ระบบเสียค่าปรับ Online - ระบบร้องเรียนเจ้าหน้าที่ตำรวจ สำนักงานจราจร ตำรวจจราจร สำนักงานตำรวจแห่งชาติ (Jcoms) แสดงช่องทางการเข้าถึงแอปพลิเคชัน Police Care (ตำรวจห่วงใยประชาชน) - แสดงช่องทางการเข้าถึงระบบติดตามความคืบหน้าทางคดี ผ่านแอปพลิเคชัน ทางรัฐ	พ.ต.ท.หญิง ตินณาสินี เพชรดี ผู้ควบคุม <u>๑.จนท.รับผิดชอบข้อมูล</u> - จนท.งานคดี, ผช.พงส., เปรียบเทียบปรับ, งานสอบสวน ทุกนาย <u>๒.จนท.ลงเว็บไซต์ สภ.</u> - จ.ส.ต.ศุภศิศิลป์ เจ้าตระกูล
๐๗ สถิติผลการดำเนินงาน	สถิติผลการดำเนินงาน - สถิติผลการดำเนินงานของสถานีตำรวจ ตามภารกิจหลักในเชิงสถิติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ซึ่งเป็นผลการดำเนินงานในรอบ ๖ เดือนแรก ของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ (ตุลาคม ๒๕๖๘ - มีนาคม ๒๕๖๙) - แยกรายเดือนและเผยแพร่เป็นประจำทุกเดือน อย่างน้อยประกอบด้วย ๑) สถิติคดีอาญาตามระบบ CRIMES ๒) สถิติการตั้งจุดตรวจ จุดสกัด	พ.ต.ท.หญิง ตินณาสินี เพชรดี ผู้ควบคุม <u>๑.จนท.รับผิดชอบข้อมูล</u> จ.ส.ต.ศุภศิศิลป์ เจ้าตระกูล <u>๒.จนท.ลงเว็บไซต์ สภ.</u> - จ.ส.ต.ศุภศิศิลป์ เจ้าตระกูล

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	๓) สถิติการแจ้งความคืบหน้าของการดำเนินคดี - เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น	
๐๘ ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ	ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ - บทบาท อานาจหน้าที่ คณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ - รายชื่อ รูปถ่าย ตำแหน่ง และอาชีพของคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ - ผลการดำเนินงานของคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจที่ผ่านมาในรอบ ๓ เดือนแรก ของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ (เมษายน ๒๕๖๙ - มิถุนายน ๒๕๖๙) - จำแนกเป็นรายเดือนและเผยแพร่ตามรายเดือนที่กำหนด - กรณีไม่มีผลการดำเนินงานของ กต.ตร. สถานีตำรวจ ในรอบเดือนใด ให้ระบุว่าไม่มีผลการดำเนินงาน	พ.ต.ท.หญิง นภสร งามภักดี โสภาก ผู้ควบคุม <u>๑.จนท.จัดทำข้อมูล</u> -ส.ต.ต.นภัสกร ตีอดแก้ว <u>๒.จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สภ.</u> -จ.ส.ต.ศุภศิศิลป์ เจ้าตระกูล
๐๙ ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกัน และปราบปรามการกระทำผิดทางอาญา	ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกันและปราบปรามการกระทำผิดทางอาญา -ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกัน และปราบปรามการกระทำผิดทางอาญา ที่สถานีตำรวจได้รับการจัดสรร และการใช้จ่ายเงินกองทุน ไตรมาสที่	พ.ต.ท.หญิง ดิณณาสินี เพชรดี ผู้ควบคุม <u>๑.จนท.รับผิดชอบข้อมูล</u> - ด.ต.ชูพงษ์ ปากกล้า <u>๒.จนท.ลงเว็บไซต์ สภ.</u> -จ.ส.ต.ศุภศิศิลป์ เจ้าตระกูล

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	๑ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙ (มกราคม ๒๕๖๙ - มีนาคม ๒๕๖๙) เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น หมายเหตุ : กรณีที่ไม่มีข้อมูล ให้ระบุหรือแสดงให้เห็นว่า ไม่มี โดยไม่มีการเว้นว่างข้อมูลไว้	
๐๑๐ แผนการใช้จ่ายงบประมาณ และการรายงานผล	แผนการใช้จ่ายงบประมาณสถานีดำรวจประจำปี - แผนการใช้จ่ายงบประมาณของสถานีดำรวจประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ จำแนกตามแหล่งที่ได้รับการจัดสรร/สนับสนุน การรายงานผล - รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ รอบ ๖ เดือนแรก ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (ตุลาคม ๒๕๖๘ - มีนาคม ๒๕๖๙) - ข้อมูลการจัดทำรายงาน ได้แก่ ผลการใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามเป้าหมายเมื่อเทียบกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหา/อุปสรรค - มีการรายงานต่อหัวหน้าสถานีดำรวจ - เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น	พ.ต.ท.หญิง ดิณณาสินี เพชรดี ผู้ควบคุม <u>๑.จนท.รับผิดชอบข้อมูล</u> ด.ต.ชูพงษ์ ปากกล้า <u>๒.จนท.ลงเว็บไซต์ สภ.</u> จ.ส.ต.ศุภศิลป์ เจ้าตระกูล
๐๑๑ สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน	สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน - แสดงข้อมูลสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุของหน่วยงานรายเดือน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (แบบ สขร.๑) ที่มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย ๑) งานที่ซื้อหรือจัดจ้าง ๒) วงเงินที่ซื้อหรือจ้าง	พ.ต.ท.หญิง ดิณณาสินี เพชรดี ผู้ควบคุม <u>๑.จนท.รับผิดชอบข้อมูล</u> - ด.ต.วิชัย อุดมมะ <u>๒.จนท.ลงเว็บไซต์ สภ.</u> - จ.ส.ต.ศุภศิลป์ เจ้าตระกูล

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	๓) ราคากลาง ๔) วิธีซื้อหรือจ้าง ๕) รายชื่อผู้เสนอราคา ๖) ราคาที่เสนอ ๗) ผู้ได้รับการคัดเลือก ๘) ราคาที่ตกลงซื้อหรือจ้าง ๙) เหตุผลที่คัดเลือกโดยสรุป ๑๐) เลขที่และวันที่ของสัญญาหรือข้อตกลงในการซื้อหรือจ้าง (โดยต้องมีข้อมูลทั้งเลขที่และวันที่ของสัญญาหรือข้อตกลงในการซื้อหรือจ้าง) - ข้อมูลที่เปิดเผยเป็นข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างในรอบ ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (ตุลาคม ๒๕๖๘ - มีนาคม ๒๕๖๙) - สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง จำแนกข้อมูลเป็นรายเดือน เผยแพร่ประจำทุกเดือน - กรณี ไม่มีการจัดซื้อจัดจ้างในรอบเดือนใด ให้ระบุหรือแสดงให้เห็นว่า ไม่มีการจัดซื้อจัดจ้าง - เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น	
๐๑๒ หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพล	หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพล - สถานีตำรวจมีการประกาศหลักเกณฑ์การบริหารกำลังพล และการพัฒนากำลังพล ซึ่งเป็นไปตามกฎ ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ - หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน - หลักเกณฑ์การเลื่อนขั้น เลื่อนเงินเดือน - หลักเกณฑ์การพัฒนากำลังพล หมายเหตุ : ใช้ข้อมูลกลางของสำนักงานตำรวจแห่งชาติได้	พ.ต.ท.หญิง ดิณณาสินี เพชรดี ผู้ควบคุม <u>๑.จนท.รับผิดชอบข้อมูล</u> - ร.ต.อ.วิศิษฐ์ วงศ์วิชัย <u>๒.จนท.ลงเว็บไซต์ สภ.</u> - จ.ส.ต.ศุภศิลป์ เจ้าตระกูล

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
O๑๓ ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต	ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต - ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ในสถานีตำรวจ ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต - ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ในสถานีตำรวจ - มีข้อมูลความก้าวหน้าการจัดการเรื่องร้องเรียน ได้แก่ จำนวนเรื่อง เรื่องที่ดำเนินการแล้วเสร็จ เรื่องที่อยู่ระหว่างดำเนินการ เป็นต้น - กรณีไม่มีเรื่องร้องเรียนให้ระบุว่า ไม่มีเรื่องร้องเรียน - เป็นข้อมูลในระยะเวลาอย่างน้อย ๖ เดือนแรก ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (ตุลาคม ๒๕๖๘ - มีนาคม ๒๕๖๙)	พ.ต.ท.หญิง ตินณาสินี เพชรดี ผู้ควบคุม <u>๑.จนท.รับผิดชอบข้อมูล</u> - ร.ต.อ.วิศิษฐ์ วงศ์วิชัย <u>๒.จนท.ลงเว็บไซต์ สภ.</u> - จ.ส.ต.ศุภศิลป์ เจ้าตระกูล
O๑๔ ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจ	ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) - แสดงประกาศนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) อย่างเป็นทางการ โดยหัวหน้าสถานีตำรวจคนปัจจุบัน ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ และให้เผยแพร่เป็นฉบับภาษาไทย และฉบับภาษาอังกฤษ - เนื้อหาของนโยบาย ประกอบด้วย - วัตถุประสงค์ - ขอบเขตการใช้บังคับ - นิยามคำว่า สินบน - มาตรการจัดการฝ่าฝืนนโยบาย/มาตรการลงโทษ - มาตรการติดตามตรวจสอบ - ช่องทางร้องเรียน แจ้งเบาะแส - มาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน/ผู้แจ้งเบาะแส/พยาน และการรักษาความลับ	พ.ต.ท.หญิง ตินณาสินี เพชรดี ผู้ควบคุม <u>๑.จนท.รับผิดชอบข้อมูล</u> - จ.ส.ต.ศุภศิลป์ เจ้าตระกูล <u>๒.จนท.ลงเว็บไซต์ สภ.</u> - จ.ส.ต.ศุภศิลป์ เจ้าตระกูล

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	- ระบุวัน เดือน ปี ที่ประกาศ (ให้ประกาศ ในทุกปี ถึงแม้ว่าหัวหน้าสถานีตำรวจยังเป็น บุคคลเดิม) อินโฟกราฟิกนโยบายไม่รับของขวัญและของ กำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการ ปฏิบัติหน้าที่ - แสดงภาพอินโฟกราฟิกนโยบายไม่รับ ของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งฉบับ ภาษาไทยและฉบับภาษาอังกฤษ โดยให้แสดง ไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน เท่านั้น - แสดงภาพการเผยแพร่ ณ จุดบริการ และจุด ประชาสัมพันธ์ที่เห็นได้อย่างชัดเจน <u>หมายเหตุ</u> : แนวทางการจัดทำสามารถปรับได้ ตามความเหมาะสม การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจ -แสดงภาพและรายละเอียดของกิจกรรมการมี ส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจที่แสดงถึง การนำนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti - Bribery Policy) ไปปฏิบัติ อย่างน้อย ๑ กิจกรรม ซึ่งเป็นการดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ หมายเหตุ : ๑) เป็นกิจกรรมที่ดำเนินการ ภายในหน่วยงาน มิใช่กิจกรรมที่ไปเข้าร่วมกับ หน่วยงานภายนอก ๒) ไม่นับประกาศต่าง ๆ เป็นกิจกรรมการมี ส่วนร่วม	

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๐๑๕ การประเมินความเสี่ยงการทุจริต	การประเมินความเสี่ยงการทุจริต - แสดงข้อมูลการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จาก กระบวนการในการใช้อำนาจ และตำแหน่งหน้าที่ ทุกสายงาน - ในการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ต้องมีรายละเอียด อย่างน้อยประกอบด้วย ๑) กระบวนการหรือโครงการที่มีความเสี่ยงการทุจริต ๒) การกำหนดประเด็นความเสี่ยงการทุจริต ๓) การกำหนดเกณฑ์การประเมินความเสี่ยงการทุจริต ๔) การประเมินระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต ๕) การจัดทำมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต	พ.ต.ท.หญิง ตินณาสินี เพชรดี ผู้ควบคุม <u>๑.จนท.รับผิดชอบข้อมูล</u> - จ.ส.ต.ศุภศิลป์ เจ้าตระกูล <u>๒.จนท.ลงเว็บไซต์ สภ.</u> - จ.ส.ต.ศุภศิลป์ เจ้าตระกูล
๐๑๖ การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต	การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต -แสดงข้อมูลรายงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จำแนกตามสายงาน ที่มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย ๑) ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต ๒) ระดับของความเสี่ยงการทุจริต ๓) วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ๔) ผลการดำเนินการตามวิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต หมายเหตุ : กรณีอยู่ระหว่างดำเนินการ ให้ระบุรายละเอียด	พ.ต.ท.หญิง ตินณาสินี เพชรดี ผู้ควบคุม <u>๑.จนท.รับผิดชอบข้อมูล</u> - จ.ส.ต.ศุภศิลป์ เจ้าตระกูล <u>๒.จนท.ลงเว็บไซต์ สภ.</u> - จ.ส.ต.ศุภศิลป์ เจ้าตระกูล

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๐๑๗ มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน - การเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรเขลางค์นคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ได้แก่ - คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรเขลางค์นคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ - ศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และกำหนดผู้รับผิดชอบ - ผู้กำกับ/หัวหน้าสถานีชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินแก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน - เตรียมความพร้อมในการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ - การกำหนดผู้รับผิดชอบ - การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน - การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ - จัดทำมาตรการ/กิจกรรมที่แสดงถึงการพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการ เพื่อยกระดับภาพลักษณ์ ความสุจริตของสถานีตำรวจต่อสาธารณะ อย่างน้อย ๑ มาตรการการ/กิจกรรม	พ.ต.ท.หญิง ตินณาสินี เพชรดี ผู้ควบคุม <u>๑.จนท.รับผิดชอบข้อมูล</u> -จ.ส.ต.ศุภศิลาป์ เจ้าตระกูล <u>๒.จนท.ลงเว็บไซต์ สภ.</u> -จ.ส.ต.ศุภศิลาป์ เจ้าตระกูล
๐๑๘ การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน	การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	พ.ต.ท.หญิง ตินณาสินี เพชรดี ผู้ควบคุม <u>๑.จนท.รับผิดชอบข้อมูล</u>

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
หน่วยงาน	-เป็นกิจกรรมหรือการดำเนินการที่สอดคล้องกับมาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ตามข้อ ๐๑๗ ที่สถานีตำรวจได้ดำเนินการ อย่างน้อยประกอบด้วย - ภาพกิจกรรมที่แสดงถึง การศึกษาและวิเคราะห์ กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และกำหนดผู้รับผิดชอบ -ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงหัวหน้าหน่วยงานกำกับ ติดตามการประเมิน - ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการเตรียมความพร้อมการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ เช่น การประชุมมอบหมายผู้รับผิดชอบการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) - ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการดำเนินการตามมาตรการ/กิจกรรม การพัฒนาการปฏิบัติงาน และการให้บริการ เพื่อยกระดับภาพลักษณ์ความสุจริตของสถานีตำรวจต่อสาธารณะ	-จ.ส.ต.ศุภศิลป์ เจ้าตระกูล <u>๒.จนท.ลงเว็บไซต์ สภ.</u> -จ.ส.ต.ศุภศิลป์ เจ้าตระกูล

- การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
เว็บไซต์ ของสถานี	จัดทำเว็บไซต์ หลักของสถานี	ผู้ควบคุม พ.ต.ท.หญิง ดิณาสินี เพชรดี สว.อก. <u>จนท.ลงเว็บไซต์ สภ.</u> -จ.ส.ต.ศุภศิศิลป์ เจ้าตระกูล
ปรับปรุงเว็บไซต์	เจ้าหน้าที่ดูแลเว็บไซต์ของสถานี (admin) ลงข้อมูลเป็นปัจจุบัน เปิดเผยข้อมูล สม่ำเสมอ	พ.ต.ท.หญิง ดิณาสินี เพชรดี สว.อก. ควบคุมการปฏิบัติ จ.ส.ต.ศุภศิศิลป์ เจ้าตระกูล ผบ.หมู่(สส). เจ้าหน้าที่เทคโนโลยีฯ

- การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
การออกคำสั่งคณะทำงาน และมีการมอบหมายหน้าที่ชัดเจน	ต้องดำเนินการออกคำสั่งของหน่วย มอบหมายให้มีเจ้าหน้าที่รับผิดชอบข้อมูล การเผยแพร่ที่ชัดเจน โดยให้ผู้บังคับบัญชา กำกับ กำกับติดตาม ให้ส่งข้อมูลให้ เจ้าหน้าที่ ดำเนินการเผยแพร่ข้อมูล สาธารณะได้เป็นปัจจุบัน	งานอำนวยการจัดทำคำสั่ง ทุกสายงานเป็นผู้รับผิดชอบ ทำข้อมูล หัวหน้าทุกสายงานควบคุม การปฏิบัติ
การประชุมขับเคลื่อน และกำกับ ติดตามการเผยแพร่ข้อมูล	มีการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ ผู้รับผิดชอบ	ผกก.สภ.เขลางค์นคร หัวหน้า สถานีดำรวจ และ คณะทำงานขับเคลื่อน ITA ของสถานีดำรวจภูธรเขลางค์ นคร

หมายเหตุ กำกับทุกนายดำเนินการโดยเคร่งครัดอย่าให้เกิดข้อบกพร่องหากติดขัดหรือมีข้อขัดข้องประการใดให้
แจ้งประธานคณะทำงานทราบ

พ.ต.อ.



(ภูษิษฐ์ ตรียมปราย)

ผกก.สภ.เขลางค์นคร

๑๙ มี.ค.๒๕๖๙