



ประกาศ สถาบันตำรวจภูธรเขลางคัศนคร์
เรื่อง หลักเกณท์การบรหการและพัฒนากำลังพลของสถาบันตำรวจภูธรเขลางคัศนคร์
ประจำปึงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

เพื่อให้การบรหการและพัฒนากำลังพลของสถาบันตำรวจภูธรเขลางคัศนคร์เป็นไปตามนโยบาย
สำนัการตำรวจแห่งชาตพระราษภษฎีกาวาด้วยหลักเกณท์และวธีการบรหการกัการบ้านเมอืงที่ต.พ.ศ.๒๕๔๖
รอรบการกัการตามแผนการปฎัรบประเทศและยุทธศาสตร์ชาต ๒๐ ปึ(พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) และสอศคัล้องกั
การประเมณคณธรรมและความโปรงใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครฐ (Integrity and Transparency
Assessment : ITA) นั้น

สถาบันตำรวจภูธรเขลางคัศนคร์ จึ้งได้กำหนดหลักเกณท์การบรหการและพัฒนากำลังพล เพื่อใช้เป็น
หลักการและแนวทางในการบรหการและพัฒนากำลังพลของสถาบันตำรวจภูธรเขลางคัศนคร์ดั่งนั้

๑. หลักเกณท์การประเมณผลการปฎับดงาน

๑.๑ นำผลการประเมณประสทธานพ ประสทธานผล และพฤตการการปฎับดตาม กฎ ก.ตร.
ว่าด้วยประมวลจธธธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจมาเป็นหลักในการพิจารณาประกอบกัข้อมูลอื่ณๆ

๑.๒ ดำเนนการตามหลักเกณท์วธีการและระยะเวลาการประเมณผลการปฎับตราษการของ
ข้าราชการของข้าราชการตำรวจ ประจำปึงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

๒.หลักเกณท์การเลอืนชั้น เลอืนเงินเดอืน

๒.๑ การเลอืนชั้นเงินเดอืน ให้จ้ดทำปึละ ๒ คร้ง โดยพิจารณาจากผู้บ้งคับบัญชาชั้นต้น
ตามลำดับชั้นจนถึงผู้ม่อานาจสั่งเลอืนเงินเดอืน

๒.๒ ดำเนนการตามหลักเกณท์และวธีการที่กำหนดในกฎ ก.ตร.ว่าด้วยการกำหนด
หลักเกณท์ และวธีการพิจารณาเลอืนเงินเดอืนข้าราชการตำรวจ พ.ศ.๒๕๖๖

๒.๓ ดำเนนการตาม หนังสือตร.ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ๔๕๓๑ลง ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ เรื่อง
กำหนดแนวทางปฎับตในการเลอืนเงินเดอืนข้าราชการตำรวจและเลอืนชั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ

๓. หลักเกณท์การพัฒนาำลังพล

ให้ความสำคัธในการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพของข้าราชการตำรวจและบุคลากรในส้งกัต
ทุกระดับให้ม่อความรู้ความสามารถ และทักษะต่างๆ พร้อมสำหรัการปฎับตหน้าทื่ออย่างม่อประสทธานพ มุ่งเนน
ความเป็นม่ออาชีพและพร้อมรบม่อกัสถานการณ์ต่างๆ ท้งการบ้องกันปราบปรามอาชญากรรม และการ
ให้บริการประชาชน ตามหน้าทื่อความรบม่อคชอบ โดยแบ่งตามสายงาน ดั่งนั้

๓.๑ งานธุรการ : เพิ่มศักยภาพของข้าราชการตำรวจทั้งระดับผู้ปฏิบัติได้แก่ ระดับรองสารวัตรและผู้บังคับหมู่ โดยเฉพาะด้านการเงิน งบประมาณ การพัสดุและการจัดซื้อจัดจ้าง ให้มีความรู้ความเข้าใจในระเบียบข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างถ่องแท้รวมถึงพัฒนาศักยภาพของผู้บังคับบัญชาให้มีความรู้ความเข้าใจสามารถตรวจสอบความถูกต้อง และสามารถแก้ไขปัญหาได้อย่างมีประสิทธิภาพไม่ขัดต่อระเบียบหรือข้อกฎหมายที่กำหนด

๓.๒ งานป้องกันปราบปราม : เพิ่มทักษะการป้องกันปราบปราม และการบังคับใช้กฎหมายแก่ เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติทั้งระดับรองสารวัตรและผู้บังคับหมู่ ให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพเกิดความปลอดภัยในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ รวมถึงพัฒนาศักยภาพของผู้บังคับบัญชาให้มีภาวะผู้นำสามารถบริหารจัดการกำลังพลสำหรับการปฏิบัติภารกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓.๓ งานสอบสวน : เพิ่มทักษะด้านกฎหมายและการดำเนินคดีแก่พนักงานสอบสวน ให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ประชาชนผู้รับบริการเกิดความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานสอบสวนรวมถึงพัฒนาศักยภาพของผู้บังคับบัญชาให้มีภาวะผู้นำสามารถบริหารจัดการกำลังพลหรือแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้าได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓.๔ งานสืบสวน : เพิ่มทักษะการสืบสวน และการบังคับใช้กฎหมายแก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติทั้งระดับรองสารวัตรและผู้บังคับหมู่ ให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพเกิดความปลอดภัยในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ รวมถึงพัฒนาศักยภาพของผู้บังคับบัญชาให้มีภาวะผู้นำสามารถบริหารจัดการกำลังพลสำหรับการปฏิบัติภารกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓.๕ งานจราจร : เพิ่มทักษะการสืบสวน และการบังคับใช้กฎหมายแก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติทั้งระดับรองสารวัตรและผู้บังคับหมู่ ให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพเกิดความปลอดภัยในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ รวมถึงพัฒนาศักยภาพของผู้บังคับบัญชาให้มีภาวะผู้นำสามารถบริหารจัดการกำลังพลสำหรับการปฏิบัติภารกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๔. ด้านการบริหารกำลังพลและการโยกย้ายกำลังพล

๔.๑ การกำหนดตำแหน่ง การสรรหา และการบรรจุแต่งตั้ง ให้มีการวางแผนกำลังพลที่เหมาะสมมุ่งสรรหาบุคคลากรด้วยระบบการคัดเลือกที่มีประสิทธิภาพและเป็นธรรม โดยคำนึงถึงความรู้ความสามารถและคุณลักษณะตามที่กำหนด รวมถึงให้ยึดประโยชน์และผลสำเร็จขององค์กรเป็นสำคัญ

๔.๒ ให้มีการวางแผนมุ่งเน้นการสร้างคุณภาพชีวิตข้าราชการตำรวจให้มีความสุขโดยการสร้างสภาพแวดล้อม ระบบวิธีการทำงานที่ดีมีเส้นทางความก้าวหน้าในตำแหน่งงาน มีการวางแผนเตรียมความพร้อมบุคลากรที่ดำรงตำแหน่งสำคัญในอนาคต มีการพัฒนาฐานข้อมูลสารสนเทศบุคลากร

๔.๓ มีการประเมินผลงาน พิจารณาความดีความชอบที่ชัดเจนและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน โปร่งใสเป็นธรรม ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

๕. หลักเกณฑ์การให้ทุนการสร้างขวัญกำลังใจ

กำหนดให้ใช้ประมวลจริยธรรมตำรวจ พ.ศ. ๒๕๖๔ และกฎ ก.ตร.ว่าด้วยจรรยาบรรณของตำรวจ พ.ศ.๒๕๖๖ เป็นกรอบแห่งการประพฤติปฏิบัติของข้าราชการตำรวจให้มีคุณธรรมจริยธรรม และจรรยาบรรณที่ดีและเป็นมาตรฐานการประพฤติปฏิบัติของข้าราชการตำรวจ

๖. หลักเกณฑ์การให้โทษและดำเนินการทางวินัย

๖.๑ เพื่อให้การดำเนินการทางวินัยกับข้าราชการตำรวจในสังกัดสถานีตำรวจภูธรเขลางค์นคร มีความสอดคล้องกับบทบัญญัติพ.ร.ฎ.ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ ซึ่งให้การปฏิบัติภารกิจของส่วนราชการเป็นไปโดยซื่อสัตย์สุจริตสามารถตรวจสอบได้

๖.๒ ข้าราชการตำรวจเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐผู้มีอำนาจหน้าที่ป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดอาญารักษาความสงบเรียบร้อยความปลอดภัยของประชาชน สืบสวนสอบสวนคดีอาญาต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความอุตสาหะเอาใจใส่ระมัดระวังรักษาประโยชน์ของทางราชการรวมทั้งปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบของทางราชการ มติคณะรัฐมนตรีนโยบายของรัฐ และจรรยาบรรณของตำรวจ ไม่ให้เกิดความเสียหาย และต้องเป็นแบบอย่างที่ดีให้ประชาชนมีความเชื่อมั่นมากกว่าข้าราชการประเภทอื่น ๆ

๖.๓. ตาม พรบ.ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๖๕ ให้ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจลงโทษ ให้ดุลยพินิจลงโทษทางวินัยอย่างไม่ร้ายแรง หรือวินัยอย่างร้ายแรงแก่ข้าราชการตำรวจในปกครองบังคับบัญชา โดยให้พิจารณาถึงสภาพของข้อหา การกระทำและความเสียหายที่เกิดขึ้นเป็นเรื่องๆ ไปตามความร้ายแรงแห่งกรณี

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือน มกราคม พุทธศักราช ๒๕๖๙

พันตำรวจเอก



(ภูชิชัย ตรีรัมย์ปราย)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรเขลางค์นคร